



STENSBALLESKOLEN



Referat af skolebestyrelsesmøde

Onsdag den 28. september 2022

Deltagere: Anders Olesen (AO), Marianne Rathschau (MR), Mads Holtet Nilsen (MN), Karina Olsen Kirkmand (KK), Maria Jul Lindemann (ML), Helene Korsholm (HK), Camilla Skøtt Christiansen (CSC), Line Pinborg (LP), Nikolaj Bejer (NB), Ninna Møller (NIM), Signe Gredal Lolle (SL), Cathrine Skov Grønhøj 9.y (CSG) og Carla Mogensen 7.x (CM)

Fraværende: SL

Mødeleder: ML

Referent: MR

1. Velkommen til Carla og Cathrine – nye elevrepræsentanter i skolebestyrelsen. (ML – 5 min.)

Præsentation af den øvrige bestyrelse.

Varmt velkommen til Carla og Cathrine.

2. Skolebestyrelsens forretningsorden. (ML/AO – 30 min.)

Der ønskes en gennemgang og en drøftelse af den gældende forretningsorden med henblik på at møderne gennemføres som vi, fælles, ønsker. Herunder ønskes også en fortsættelse og afrunding af drøftelserne på sidste møde vedr. hvordan "historier" fremlægges på møderne.

Den gældende forretningsorden er med som bilag.

Drøftelse af, hvordan vi løfter historier om enkelte oplevelser op på til et mere overordnet niveau, så der kan føres tilsyn af skolebestyrelsen. Det skal vurderes, om det er relevant for et tilsyn med skolens virke og dagligdag. Og det skal vurderes omkring det enkelte emne, om vi vil og hvordan vi vil føre tilsyn med det.

Vigtigt at have fokus på, hvordan vi skaber værdi i vores arbejde i skolebestyrelsen.

Kunne vi i forretningsordenen formulere os, så den også var en introduktion til nye medlemmer i skolebestyrelsen.

Vi taler meget om skolens værdier og hvordan de kan leve på skolen. Det er vigtigt.

Stram styring af møderne er nødvendig, så snakken ikke stikker af ud af en tangent. Vi er mange med meget på hjertet. Mødelederen må gerne være skarp til at skære igennem og lukke. Opfordring til, at alle medlemmer kommer med input til dagsordenen. Ordet er frit er et forsøg på, at alle kan bringe noget op, som vi kan vurdere, om vi vil have på en kommende dagorden.

Der skal være plads til holdninger i både den ene og anden retning på møderne.

Forretningsordenen sættes på til et fremtidigt møde.

3. Kontaktforældremøde den 23. november 2022. (ML – 45 min.)

På sidste møde, da vi arbejdede med indholdet i skoleårets møder, drøftede vi om mødet skulle omhandle "Forældres fællesskaber, der understøtter børnenes læring og trivsel".

Vi skal, endeligt, beslutte indholdet på kontaktforældremødet og fastlægge hvad vi vil opnå med mødet.

Derefter skal der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal planlægge og afvikle mødet.

Formålet med mødet kan være, hvordan vi kan understøtte fællesskaberne forældrene imellem. Både de formelle og uformelle fællesskaber. Vi skal italesætte de uformelle fællesskaber, der er i et lille samfund som Stensballe. Får vi

italesat vigtigheden af dem? Kunne vi på det fælles kontaktforældremøde snakke gode råd/inspiration til det fx 10 gode råd til et styrket forældrefælleskab? Kunne vi bruge kontaktførældrene som ambassadører?

Opfølgning på det seneste kontaktførældremøde er vigtigt.

Er vigtigheden af fællesskabet måske blevet utydeligt. Hvordan kan vi som skole understøtte gode forældre- og elevfællesskaberne? Eksempler og former for nudging.

NM og MR laver opsamling fra sidste møde og trækker tråd.

ML og CSC er arbejdsgruppe og planlægger mødet. Giv MR besked, hvis der er noget praktisk.

4. Lukkedag i SFO. (AO – 15 min.)

Skolebestyrelsen skal beslutte hvorvidt der skal placeres lukkedage i SFO – ud over de 3 uger, der er fastlagt i sommerferien, hvor der tilbydes pasning på Horsens Byskole, Fussingvej.

Skolens ledelse forslår at der lukkes i yderligere 5 dage – 4 dage i forbindelse med jul/nytår og desuden fredag efter Kristi Himmelfartsdag. Erfaring fra tidligere år, hvor vi har forsøgt at holde åbent mellem jul og nytår, fortæller om et meget lille fremmøde. Det samme gælder fredag efter Kr. Himmelfart.

Se det medsendte bilag.

Kun et par enkelte forældre har syntes, at det var problematisk med ovennævnte lukkedage.

Skolebestyrelsen godkender forslaget.

5. Princip for skolehjemssamarbejde (MR/Ninna/AO – 30 min.)

Punktet er udsat fra sidste møde.

Med udgangspunkt i drøftelser på tidligere skolebestyrelsesmøder og på kontaktførældremødet i foråret, har Ninna, Marianne og Anders udarbejdet et 1. udkast til en ny formulering af vores princip. Udkastet er til drøftelse med henblik på kvalificering, så et endeligt udkast kan drøftes i skolens Koordinatorforum, inden det endelige forslag kan godkendes i skolebestyrelsen.

Udkastet er med som bilag.

Hyppighed i information forklares og meddelelsesbog ikke nødvendigt at nævne, da denne fremtidige form ikke er afgørende.

Skole hjem samtaler er bedst fysiske. Fint med andre former for skole hjem samtaler, især i udskolingen, hvor eleverne inddrages mere.

Årgangsbeslutninger om form. Vigtigt med aktiv elevinddragelse i samtalen.

Der er et resurcespørgsmål i, hvordan vi kan afholde skole hjem samtaler.

AO tager skolebestyrelsens respons med i justering af princippet.

Det tages med i koordinatorforum med personalet og tilbage til skolebestyrelsen.

6. Opfølgning på principperne. (ML/AO – 15 min.)

Der ønskes en kort status på arbejdet med de forskellige principper, med henblik på at skabe overblik og give skolebestyrelsen mulighed for at prioritere hvor arbejdet skal fokuseres.

Status på principperne er med som bilag.

HKs har lavet interviews af indskolings- og mellemtrinselever. Vi beslutter, at hun også laver interviews af udskolingselever til Mad og Måltider. MR finder ca. 6 elever til det. Og tid til personalts interviews.

Elever har været glade for vandposten i udskolingen. Den er slukket pt. pga. strømbesparelse. Fint at melde ud, at det tændes igen, når det bliver varmere.

Fremlæggelse af skolens arbejde med evaluering sættes på næste møde.

Skolen tager lektier op med personalet og tager det tilbage til skolebestyrelsen. Skabelonen for principper er god til dette.

Kommunikationsstrategien: CSC er med i den gruppe med NM, SL og MR.

7. Nyt fra:

- Elevrådet og Kultur Crew: første møde er afholdt i elevrådet. Lasse, udskolingsleder, er blevet kontaktperson for elevrådet. KulturCrew har planlagt motionsdag for mellemtrinnet.
- Personalet: godt hyggearrangement for personalet med fokus på det sociale samvær efter Corona-pausen. Ellers står den på BalleVerden, som snart løber af stablen. Info. til forældrene sendes ud i morgen.

- SFO: -
- Ledelsen, v/Anders og Marianne: status på ansættelser: 2 fædreorlover på vej og en barselsorlov. Vi er presset på at finde kvalificerede tysklærere pt. Vi må ikke mere vise billeder af børn på sociale medier. Det er sendt ud af Direktionen. Skolen er ved at finde ud af, hvordan vi så kan vise de hverdagsfortællinger, vi gerne vil vise forældrene.
Der er indgået budgetforlig i Horsens kommune. Der er lagt op til besparelse og regulering ift. demografien. Forskellen mellem skolernes tildeling bliver større. Her bliver Stensballeskolen ramt.
- Bestyrelsesformanden, v/Maria: Skolebestyrelsen overvejer kontakt til de andre skolers skolebestyrelser om besparelserne – også tænkt ift. tilflyttere.
Maria er kommet med i en gruppe omkring udearealer.

8. Ordet frit:

Skolen er i gang med en grundig proces omkring at være 3 eller 2 faset. Processen er i gang med personalet pt. Målet er, at vi i dette skoleår bliver afklarede og bruger næste skoleår på at gennemarbejde de forandringer, det vil give i fx mødefora.

Referat Marianne

